

Letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
F.to Dr. Bertolami Girolamo

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to Buemi Salvatore

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr. Giuseppe Torre

La presente è copia conforme all'originale e viene rilasciata in carta libera per uso amministrativo e d'Ufficio.
Novara di Sicilia, 11.03.2019

Il Segretario Comunale
Dott. Giuseppe Torre

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(ai sensi dell'art. 11 della L.R. 44/1991)

REG. PUBBL. N° 170

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione del Messo, certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il 01.03.2019 ,ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Novara di Sicilia **01.03.2019**

L' Addetto
F.to Salvatrice Ferrara

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr. Giuseppe Torre

S I A T T E S T A

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il . . . , decimo giorno dalla relativa pubblicazione.

è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. 44/1991.

Novara di Sicilia, 28.02.2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr. Giuseppe Torre

	COMUNE DI NOVARA DI SICILIA Città Metropolitana di Messina N° 12 Reg. Del 28.02.2019 COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
---	---

Oggetto: RICOGNIZIONE ANNUALE ECCEDEXZA DI PERSONALE - ANNO 2019 - ART. 16 LEGGE 183/2011.

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno **ventotto** del mese di **febbraio** alle ore **11,30** nella consueta sala delle adunanze sita nel Palazzo Municipale.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

		PRESENTI/ASSENTI
1. BERTOLAMI GIROLAMO	SINDACO	Presente
2. BUEMI SALVATORE	ASSESSORE	Presente
3. DA CAMPO FERRARA GIUSEPPE	ASSESSORE	Presente
4. GULLO PAMELA	ASSESSORE	Assente
TOTALE		Presenti 3 Assenti 1

Assiste l'adunanza il Segretario Comunale **Dr. GIUSEPPE TORRE** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco pro-tempore Dr. **GIROLAMO BERTOLAMI** assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto specificato.

Parere del Responsabile del servizio interessato, per la regolarità tecnica: **FAVOREVOLE**

Parere del Responsabile di ragioneria, per la regolarità contabile: **NON DOVUTO..**

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI i su riportati pareri espressi ai sensi dell'art. 12 comma 1 della Legge Regionale n. 30 del 23/12/2000;

VISTA ed esaminata l'allegata proposta di deliberazione presentata dall' Ufficio Segreteria;

RAVVISATA l'opportunità di approvare tale proposta in quanto rispondente alle esigenze di questa amministrazione;

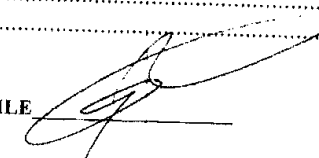
VISTO l'Ordinamento Amministrativo EE. LL.;

AD UNANIMITÀ di voti favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

APPROVARE la proposta di deliberazione, allegata alla presente per formarne parte integrante e sostanziale, facendola propria interamente, avente per oggetto: **"RICOGNIZIONE ANNUALE ECCEDEXZA DI PERSONALE - ANNO 2019 - ART. 16 LEGGE 183/2011.** ".

Dichiarare con separata unanime votazione favorevole, espressa nelle forme di legge, ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 44/91, la presente immediatamente esecutiva.

REGIONE SICILIANA - COMUNE DI NOVARA DI SICILIA -					
PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE					
UFFICIO PROPONENTE UFFICIO SEGRETERIA	SETTORE INTERESSATO AREA AMMINISTRATIVA				
OGGETTO:	Ricognizione annuale eccedenza di personale - Anno 2019 - Art. 16 legge 183/2011.				
<p>Ai sensi dell'art. 53 della legge 8.6.1990, n. 142, come recepita con l'art. 1 comma 1 lettera i della L.R. 11.12.1991, n. 48, come sostituito dall'art. 12 comma 1 punto 0.1 della L.R. 23/12/2000 n. 30, che testualmente recita:</p> <p>1) su ogni proposta di deliberazione sottoposta alla Giunta ed al Consiglio, che non sia mero atto di indirizzo, deve essere richiesto il parere in ordine alla sola regolarità tecnica del Responsabile del Servizio interessato e, qualora comporti impegno di spesa o diminuzione di entrata, dal Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile".</p> <p>Sulla Proposta di Deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:</p>					
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO	<p>Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: favorevole</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>Data, 28.02.2019</p> <p align="right">IL RESPONSABILE </p>				
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO	<p>Per quanto concerne la regolarità contabile parere: non dovuto.</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>Attestandone la copertura finanziaria.</p> <table border="0"> <tr> <td align="center">SPESA</td> <td align="center">DIMINUZIONE DI ENTRATA</td> </tr> <tr> <td align="center">EURO</td> <td align="center">EURO</td> </tr> </table> <p>al Codice cap. Imp.....</p> <p>Data,</p> <p align="right">IL RESPONSABILE</p>	SPESA	DIMINUZIONE DI ENTRATA	EURO	EURO
SPESA	DIMINUZIONE DI ENTRATA				
EURO	EURO				
DELIBERAZIONE NUMERO 12	IL VERBALIZZANTE				



COMUNE DI NOVARA DI SICILIA
Città Metropolitana di Messina

Proposta di deliberazione per la Giunta Comunale

PROPONENTE	SINDACO
SETTORE DI COMPETENZA	AREA AMMINISTRATIVA
ISTRUTTORIA DEL PROCEDIMENTO	Istr. Amm.vo FERRARA Salvatrice
OGGETTO	RICOGNIZIONE ANNUALE ECCEDEXZA DI PERSONALE ANNO 2019 - ART. 16 LEGGE 183/2011-

Premesso

- Che l'art 16 della legge 183/2011 (legge di stabilità 2012), impone alle Pubbliche Amministrazioni, a pena del divieto di operare nuove assunzioni a qualsiasi titolo, l'obbligo di effettuare la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale;
- Considerato che ai sensi della normativa sopra richiamata è pertanto necessario adottare specifico atto, da parte della G.M., al fine di verificare l'esistenza di situazioni di soprannumero e/o di eccedenze di personale;
- Dato atto che la condizione di soprannumerarietà si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, mentre la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'Ente di rispettare il regime vincolistico, in ordine alla spesa di personale, dettato dal legislatore;
- Rilevato che il numero dei dipendenti a tempo indeterminato presenti ad oggi in servizio, in conseguenza dell'avvanuta stabilizzazione del personale precario disposto ai sensi delle LL.RR. 27/2016 e n° 8/2018 seguito è di 23 unità, di cui:
 - n° 14 a tempo pieno ed indeterminato;
 - n° 4 a tempo indeterminato e part-time a 24 ore settimanali;
 - n° 5 a tempo indeterminato e part-time a 18 ore settimanali;
- che tale dato risulta inferiore rispetto a quello del corrispondente numero di posti a tempo indeterminato presenti in dotazione organica che è pari a n. 37;
- unità sicchè non è ravvisabile alcuna situazione di soprannumerarietà e/o eccedenza;
- che sono altresì, presenti in servizio, presso questo Comune, ulteriori n° 3 lavoratori precari a tempo determinato part-time con contratto di diritto privato ex L.R. 16/2006 di cui n° 2 con impegno orario pari a 24 ore settimanali e n° 1 con orario pari a 18 ore settimanali per i quali non si determina alcuna eccedenza

rispetto ai parametri di legge richiamati dall'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, in considerazione della particolare tipologia di contratto da loro sottoscritto (a tempo determinato) che, peraltro, vede la Regione Siciliana quale soggetto co-finanziatore fino al 90% del relativo trattamento economico;

- Che tale condizione, in termini economici, ricorre anche per l'unico soggetto ASU in atto utilizzato presso l'Ente e che riceve direttamente dalla Regione Siciliana un mero sussidio senza quiriti che il Comune, se non in via meramente residuale, venga con ciò stesso gravato da alcun onere;
- Che inoltre, risulta utilizzato mediante contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000, per tutto l'anno 2019, anche un ulteriore unità di personale di Cat. D con impegno orario a 35 ore settimanali complessive che sono, però, in parte rese in favore, direttamente, dell'Unione dei Comuni "Valle del Patri" e che quindi, grava complessivamente sul bilancio dell'Ente per la residua parte di 17 ore settimanali;
- Ritenuto, per quanto sopra esposto di prendere atto, ai sensi dell'art. 16 della legge 183/2011, che in questo Ente non vi è eccedenza o soprannumerarietà di personale;
- Visto l'Ordinamento Autonomie Locali vigente nella Regione Siciliana;

PROPONE

- 1- Di dare atto, ai sensi dell'art. 16 della legge 183/2011 (legge di stabilità 2012), che in questo Ente non vi sono situazioni di eccedenza o soprannumerarietà di personale nell'ambito della struttura comunale;
- 2 - Di inviare copia della presente deliberazione al Dipartimento per la Funzione Pubblica;
- 3 - Di informare le Organizzazioni Sindacali Territoriali e le RSU dell'esito della ricognizione oggetto del presente atto;
- 4 - Di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo.
- 5 - Di riservarsi l'adozione di ulteriori provvedimenti relativi alla ricognizione, di cui in atto prima di ogni eventuali assunzioni di personali a tempo indeterminato.

Novara di Sicilia, li 28/02/2019

Il Responsabile dell'Istruttoria
FERRARA Salvatrice

Il Proponente
Sindaco

F.Tp dr. Girolamo BERTOLAMI